

---

Auditee :	<b>LARMA TEKSTIL SANAYI VE TICARET A.S</b>
Audit Date From :	<b>02/02/2021</b>
Audit Date To :	<b>02/02/2021</b>
Expiry Date of the Audit :	<b>Please refer to the producer profile in the amfori BSCI platform</b>
Auditing Company :	<b>BureauVeritas</b>
Auditor's Name(s) :	<b>Aygul Karadeniz(Lead)</b>
Auditing Branch (if applicable) :	

---



This is an extract of the on line Audit Report. The complete report is available in the amfori BSCI Platform.  
Access [www.bsciplatform.org](http://www.bsciplatform.org), for entitled users only.

All rights reserved. No part of this publication may be reproduced, translated, stored in a retrieval system, or transmitted, in any form or by any means electronic, mechanical, photocopying, recording or otherwise, be lent, re-sold, hired out or otherwise circulated without the amfori consent.

This is an extract of the amfori BSCI Audit Report, which is available in the amfori BSCI Platform. © amfori, 2018 - The English version is the legally binding One.

Rating Definitions



Rating	A combination of ratings per Performance Area where:	Consequence
<b>A</b> <b>Very Good</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Minimum 7 Performance Areas rated A</li> <li>No Performance Areas rated C, D or E</li> </ul> These are three examples: A B B B A A A A A A A B B B B B B B	The auditee has the level of maturity to maintain its improvement process without the need for a follow-up audit.
<b>B</b> <b>Good</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Maximum 3 Performance Areas rated C</li> <li>No Performance Areas rated D or E</li> </ul> These are three examples: A A A A A A B B B B B B B A A A A A B B B B B B B C B B B B B B B B B B C C C	The auditee has the level of maturity to maintain its improvement process without the need for a follow-up audit.
<b>C</b> <b>Acceptable</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Maximum 2 Performance Areas rated D</li> <li>No Performance Areas rated E</li> </ul> These are three examples: A A A A A A A A C C C C A A A A A B B B C C C D C C C C C C C C C C D D	The auditee needs follow up to support its progress. Following the completion of the audit, the auditee develops a Remediation Plan within 60 days.
<b>D</b> <b>Insufficient</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Maximum 6 Performance Areas rated E</li> </ul> These are three examples: A A A A A A A A A A D D D A A A B B B C C C D D D E D D D D D D D E E E E E E	The auditee needs follow up to support its progress. Following the completion of the audit, the auditee develops a Remediation Plan within 60 days.
<b>E</b> <b>Unacceptable</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Minimum 7 Performance Areas rated E</li> </ul> These are three examples: A A A A A A E E E E E E E A A B B C D E	amfori BSCI Participants shall closely oversee the auditee's progress as the producer may represent a higher risk than other business partners.
<b>Zero Tolerance</b>	A Zero Tolerance issue was identified (see amfori BSCI System Manual Part V – Annex 5: amfori BSCI Zero Tolerance Protocol)	Immediate actions are required. The amfori BSCI Zero Tolerance Protocol is to be followed.

**Main Auditee Information**



Name of producer :	<b>LARMA TEKSTIL SANAYI VE TICARET A.S</b>		
DBID number :	<b>363295</b>		
Audit ID :	<b>204168</b>		
Address :	<b>ORGANIZE SANAYI BÖLGESİ M.FERIDUN ALPAT CAD. NO :17 HONAZ Denizli</b>		
Province :	<b>Denizli</b>	Country :	<b>Turkey</b>
Management Representative :	<b>MELTEM KOCABAS KURT/HR MANAGER</b>		
Contact person:	<b>MELTEM KOCABAŞ KURT</b>	Sector :	<b>Non-Food</b>
Industry Type :	<b>Textiles, clothing, leather</b>	Product group :	<b>Home textiles</b>
Product Type :	<b>bed linen, pillow case, bed sheet</b>		

**Audit Details**



Audit Range :	<input checked="" type="checkbox"/> Full Audit	<input type="checkbox"/> Follow-up Audit	
Audit Scope :	<input checked="" type="checkbox"/> Main Auditee	<input type="checkbox"/> Main Auditee & Farms	
Audit Environment :	<input checked="" type="checkbox"/> Industrial	<input type="checkbox"/> Agricultural	<input type="checkbox"/> Small Producer
Audit Announcement :	<input checked="" type="checkbox"/> Fully-Announced	<input type="checkbox"/> Fully-Unannounced	<input type="checkbox"/> Semi-Announced
Random Unannounced Check (RUC) :	No		
Audit extent (if applicable) :	none		
Audit interferences or contingencies (if applicable) :	none		
Overall rating :	B		
Need of follow-up :		If YES, by :	

Rating per Performance Area (PA)												
PA 1	PA 2	PA 3	PA 4	PA 5	PA 6	PA 7	PA 8	PA 9	PA 10	PA 11	PA 12	PA 13
C	B	A	B	A	A	A	A	A	A	A	B	A

Executive summary of audit report
<p>LARMA TEKSTIL SANAYI VE TICARET A.S is located in Nevzat Koru Cad. /Honaz/Denizli and the company move to audited address in 2016.Total area of the facility is 892 sqm . It is shared building as find details on below. There are only management employees in the audited company. The firm has an internal contract firm. All of the production employees belong to the internal contract firm. The name of the company is BERKEM İŞ TEKSTİLİ İNŞ. SUN. SAN.TİC.LTD.ŞTD. Internal subcontractor is fully included in the audit</p> <p>Ground Floor: offices, lunch hall, toilets, cutting section, warehouse,(Weaving Company-not scope of audit) First Floor: sewing section, offices, toilets, ironing and packaging, infirmary Products of the facility are home textile. There were totally 29 employees available at site which is 16 production employees also 13 administrative employees available at site. The youngest employee is 22 years old. Administrative Employee; Regular working hour for all employees is Monday to Friday at 08:30 to 18:00 with 60 min lunch break at 12:00 and 15 min teak break at 10:00 and 16:00. Saturday and Sunday are weekly rest days. Production worker; Regular working hour for all employees is Monday to Friday at 07:30 to 17:30 with 30 min lunch break at 12:00 and 15 min teak break at 10:00 and 16:00. Saturday and Sunday are weekly rest days. Payment Day: first week of the month day of following month by bank transfer and cash Time record system: Electronic card scanning system. Capacity: 500 set per day They are currently establishing a detailed management system based on BSCI CoC. They have written policies and procedures, a responsible team for the compliance, a good communication mechanism with employees. Facility main export market is %100.(Sweden, England, Germany) There was no contractor/agencies / government waivers / collective bargaining used or available by the auditee, which made the contractor license/agency labor contract / government waivers / collective bargaining agreements not applicable. Audit Company: Bureau Veritas Consumer Products Service Audit Company APSCA Number: 11600002 Member Auditor Name: Aygül Karadeniz APSCA Auditor Registered Number: RA 21703379</p>

## Ratings Summary



Auditee's background information			
Auditee's name :	LARMA TEKSTIL SANAYI VE TICARET A.S	Legal status :	PRIVATE
Local Name :	LARMA TEKSTIL SANAYI VE TICARET A.S	Year in which the auditee was founded :	2008
Address :	ORGANIZE SANAYI BÖLGESİ M.FERIDUN ALPAT CAD. NO :17 HONAZ	Contact person (please select) :	MELTEM KOCABAŞ KURT
Province :	Denizli	Contact's Email :	mkurt@larmatex.com
City :	Denizli	Auditee's official language(s) for written communications :	Turkish
Region :	Middle East/ North Africa	Other relevant languages for the auditee :	English
Country :	Turkey	Website of auditee (if applicable) :	www.larmatex.com
GPS coordinates :	37.8011246,29.2496020	Total turnover (in Euros) :	9981000.00
Sector :	Non-Food	Of which exports % :	100.00
Industry :	Textiles, clothing, leather	Of which domestic market % :	0.00
If other, please specify :		Production volume :	500 set per a day
Product Group :	Home textiles	Production cost calculation :	Yes
If other, please specify :		Lost time injury calculation cost :	Yes
Product Type :	bed linen, pillow case, bed sheet		

Auditee's employment structure at the time of the audit		
Total number of workers :	29	Total number of workers in the production unit to be monitored (if applicable) :
	MALE WORKERS	FEMALE WORKERS
Permanent workers	19	10
Temporary workers	0	0
In management positions	8	5
Apprentices	0	0
On probation	0	0
With disabilities	0	0
Migrants (national citizens)	0	0
Migrants (foreign citizens)	0	0
Workers on the permanent payroll	19	10
Production based workers	0	0
With shifts at night	0	0
Unionised	0	0
Pregnant	-	0
On maternity leave	-	0

## Finding Report



### Performance Area 1 : Social Management System and Cascade Effect

Full Audit [Audit Id - 204168] Audit Date: 02/02/2021 PA Score: C

Deadline date:03/05/2021

#### GOOD PRACTICES:

#### AREAS OF IMPROVEMENT:

Based on satisfactory evidence the main auditee does not respect partially this principle due to there was no proper social management system in the company, non-compliances in performance area 1-2-4-5-7-12  
Elde edilen yeterli delillere göre, firmada uygun bir sosyal yönetim sisteminin olmaması ve performans alanları 1-2-4-5-7-12 te bulunan uygunsuzluklardan dolayı denetlenen firma ilgili prensibi kısmen karşılayamamaktadır.

1.1 - Based on satisfactory evidence the main auditee does not respect partially this principle due to there was no proper social management system in the company, non-compliances in performance area 1-2-4-5-7-12 BSCI Requirement 1.1

Elde edilen yeterli delillere göre, firmada uygun bir sosyal yönetim sisteminin olmaması ve performans alanları 1-2-4-5-7-12 te bulunan uygunsuzluklardan dolayı denetlenen firma ilgili prensibi kısmen karşılayamamaktadır. BSCI Gerekliliği 1.1

1.3 - The factory did not maintain appropriate records of suppliers' commitment to social compliance and did not establish a functioning system to monitor the significant business partners( transportation provider) social performance including but not limited implementing remedial and corrective action to address any nonconformance identified with regard to the BSCI social requirements. (BSCI Principle 1.3)  
Fabrika tedarikçileri için BSCI gerekliliklerine uydularını gösteren BSCI gereksinimleri dökümanları bulunmamakta ve fabrika önemli iş ortaklarını ( ulaşım firması) BSCI gereksinimlerinde denetlememiş ve gerekli düzeltici faaliyetleri yerine getirdiğini gösteren Düzeltici Önleyici Faaliyet Raporları oluşturmamıştır (BSCI Prensibi 1.3)

#### Remarks from Auditee:

### Performance Area 2 : Workers Involvement and Protection

Full Audit [Audit Id - 204168] Audit Date: 02/02/2021 PA Score: B

Deadline date:03/05/2021

#### GOOD PRACTICES:

#### AREAS OF IMPROVEMENT:

Satisfactory evidence has showed that there are freely-elected worker representative. It has been noted that the auditee has an effective grievance mechanism; the mechanism consists of using suggestion boxes, worker representation, and an open door policy.  
Elde edilen yeterli kanıtlara göre fabrikada özgürce çalışanlar tarafından seçilmiş bir işçi temsilcisi bulunmaktadır. Fabrikada geliştirilmiş olan şikayet dinleme mekanizmasının efektif olarak çalışanlar tarafından kullanıldığı gözlenmiştir. Şikayet kutuları, işçi temsilcileri ve açık kapı politikası gibi uygulamalar çalışanların kendilerini rahatça ifade etmelerini sağlamaktadır.

2.1 - Two-way communication meetings between the employees and employer were not conducted to discuss about improving working conditions. (BSCI Principle 2.1)  
İşyerinin çalışma koşullarını iyileştirmeye yönelik çift-yönlü şikayet dinleme toplantıları yapılmamaktadır.(BSCI Prensibi 2.1)

2.2 - The factory did not define long-term goals for protecting workers in line with the aspirations of the BSCI Code of Conduct. (BSCI Principle 2.2)  
Fabrikada BSCI Davranış Kuralları çerçevesinde uygulanmak üzere uzun vadeli hedefler belirlenmemiştir. (BSCI Prensibi 2.2)

#### Remarks from Auditee:

### Performance Area 3 : The rights of Freedom of Association and Collective Bargaining

Full Audit [Audit Id - 204168] Audit Date: 02/02/2021 PA Score: A

Deadline date:

#### GOOD PRACTICES:

#### AREAS OF IMPROVEMENT:

There is no union was established in the company. However employees are free to join any union or association and management does not interfere or restrict workers choice of joining or forming any union or association. Based on, management and employee interviews, in the company. The company had a policy to protect the rights of Freedom of Association and Collective Bargaining.  
Firmada sendika bulunmamaktadır.Ancak çalışanlar yönetimden herhangi bir müdahale olmaksızın sendikaya üye olmakta özgürdüler. Firmada çalışanların sendikal özgürlüklerini ve toplu görüşme haklarını korumak için politikaları bulunmaktadır.

#### Remarks from Auditee:

#### Performance Area 4 : No Discrimination

Full Audit [Audit Id - 204168] Audit Date: 02/02/2021 PA Score: B

Deadline date:03/05/2021

##### GOOD PRACTICES:

##### AREAS OF IMPROVEMENT:

The factory has established written social procedures including anti-discrimination. Employees have been well trained on the procedures and there was no discrimination in hiring, compensation, access to training, promotion, termination or retirement based on race, caste, national origin, religion, age, disability, gender, marital status, sexual orientation, union membership or political affiliation. No discrimination in any aspect according to interviews.

Fabrikada oluşturulmuş olan sosyal yönetim sistemi prosedürleri ayrımcılığa karşı politikayda kapsamaktadır ve çalışanlara bu konu hakkında detaylı bir eğitim verilmiştir. Buna ek olarak fabrikada işe alımlarda, ödemelerde, eğitim haklarında, işten çıkarmalarda yada emeklilik haklarında din, dil, ırk, yaş, cinsiyet, engellilik durumu, evlilik durumu, sendika üyeliği ve ya politik görüş ayrılığı gibi sebeplerden dolayı ayrımcılık yapılmadığı görülmüştür. Yapılan işçi görüşmelerinde firmada herhangi bir ayrımcılık olmadığı doğrulanmıştır.

- 4.2 - It was noted that there were no regularly survey about grievance procedure. (BSCI Principle 4.2)  
Fabrikada şikayet prosedürü ile ilgili anket yapılmamış olduğu görülmüştür. (BSCI Prensibi 4.2)

##### Remarks from Auditee:

#### Performance Area 5 : Fair Remuneration

Full Audit [Audit Id - 204168] Audit Date: 02/02/2021 PA Score: A

Deadline date:03/05/2021

##### GOOD PRACTICES:

##### AREAS OF IMPROVEMENT:

Monthly wages were paid at latest on first week of each month through bank transfer. All wages paid on-time and wage calculation was correctly done in the factory. All employees received payslips as a confirmation of wage receipt. All employees have been provided with legally required rights: annual leaves, sickleaves, overtime wages, retirement benefits. At least the minimum wage provided to all employees.

Çalışanlara aylık ücretleri her ayın ilk haftasında banka yoluyla yapılmaktadır. Maaşlar zamanında yapılmakta olup, ücret hesaplamaları doğru olarak yapılmaktadır. Çalışanlara aldıkları ücreti açıklayan maaş bordroları verilmektedir. Tüm çalışanlara yasal hakları: Yıllık izin, hastalık izni, fazla mesai ödemeleri, emeklilik hakları hakkı eksiksiz sağlanmaktadır. Tüm çalışanlar en az asgari ücret almaktadırlar.

- 5.4 - The factory did not have a plan to provide a sufficient remuneration that allows workers to meet a decent standard of living.(BSCI Principle 5.4)  
Fabrika çalışanlara hayatlarını açık sınırının üzerinde devam ettirebileceği adil ücret sağlamaya yönelik bir plan yapmamıştır. (BSCI Prensibi 5.4)

##### Remarks from Auditee:

#### Performance Area 6 : Decent Working Hours

Full Audit [Audit Id - 204168] Audit Date: 02/02/2021 PA Score: A

Deadline date:

##### GOOD PRACTICES:

##### AREAS OF IMPROVEMENT:

Working hours clearly defined on employees contract. Contracted working hour is 45 hours per week. All employees aware of the legal limits of working hours. Workers have access to areas where resting breaks can be effective. Facility management grants to workers the right to rest. The factory adopted card scan attendance system to record employees' working hours.

Çalışma saatleri Çalışanlar sözleşmesinde açıkça tanımlanmıştır. Çalışma saati haftada 45 saattir. Tüm çalışanlar yasal çalışma saatlerinin sınırlarını bilmektedirler. İşçiler dinlenme molalarının etkili olabileceği alanlara sahiptirler. Tesis yönetimi, çalışanlara dinlenme hakkını tanımaktadır. Fabrikada çalışanların çalışma saatleri kart okutma sistemi ile tutulmaktadır.

##### Remarks from Auditee:



### Performance Area 7 : Occupational Health and Safety

Full Audit [Audit Id - 204168] Audit Date: 02/02/2021 PA Score: A

Deadline date:03/05/2021

#### GOOD PRACTICES:

#### AREAS OF IMPROVEMENT:

Health & Safety policies were in place and trainings on policies were provided regularly. Emergency action plan was documented and teams were established. Risk assessment was conducted and adequate precautions were taken. Fire extinguishers were placed and clearly marked in the production floor. Fire training and evacuation drills were conducted twice a year. PPE (e.g. gloves, goggles, work clothes and so on) provided to employees for free of charge and usage was encouraged through posters and H&S signs on the walls. Evacuation plans were corrected at each floor and reflect the actual set-up of the floor. Machines were regularly inspected and with guards. Safety control reports for steam boiler, compressor and lifts were reviewed and found acceptable. General H&S environment in the factory was good. The facility had sufficient number of fire extinguishers, which are mounted, marked height of extinguishers were proper. Evacuation plans were posted on walls and match the facility's current layout. There were emergency evacuation signs positioned on the walls of premises. H&S training sessions are held as per documents. Eating areas were found in clean and hygienic condition. Drinking water was analyzed properly for potability. Warning and obligation signs are present in all working areas. Employees are provided with hygienic and clean toilets. Working areas are well lit.

ISG politikası detaylı bir şekilde oluşturulmuş okup çalışanlara ISG konuları üzerine eğitim verilmiştir. Acil eylem planları dökümanite edilmiş olup, ekipler oluşturulmuştur. ISG Komitesi aylık toplantılar yapmaktadır. Risk değerlendirmesi yapılmış olup, gerekli önlemler alınmıştır. Yangın söndürücüler önleri açık bir vaziyette işaretli olarak yer almaktadır. Yangın eğitimi ve acil tahliye tatbikatları yılda 2 kere yapılmaktadır. Kişisel koruyucu ekipmanlar (ö.r. eldiven, gözlük, iş kıyafeti, vb.) çalışanlara ücretsiz olarak sağlanmaktadır ve çalışanlara kullanımı işaretlemelerle vurgulanmaktadır. Acil tahliye planları tüm katlarda düzeltilmiş olup, fabrikanın mevcut konumu yansıtmaktadır. Tüm makinalarda makina koruyucuları sağlanmıştır. Kazan, kompresör ve asansörün fenni muayenesi yapılmıştır ve sonuçlar uygundur. Genel olarak fabrikadaki çalışmaları iyi dir. Tesiste yeterli miktarda yangın söndürücü vardır, bunlar işaretlidir, söndürücülerin yüksekliği uygundur. Tahliye planları duvarlara yerleştirildi ve tesisin mevcut düzenini yansıtmaktadır. Binanın duvarlarına yerleştirilen acil tahliye işaretleri vardır. ISG eğitimleri belgelenmiştir. Yeme alanları temiz ve hijyenik koşullarda bulunmuştur. İçilebilir su içilebilirlik açısından analiz edilmiştir. Uyarı ve zorunluluk işaretleri tüm çalışma alanlarında mevcuttur. Çalışanlara hijyenik ve temiz tuvaletler verilmektedir. Çalışma alanları iyi aydınlatılmıştır.

7.1 - The auditee should be in observance of the occupational health and safety regulations applicable for its activities. Finding: It was noted that the facility generally follow the applicable regulations on OHS, however some gaps were noted under PA 7.( BSCI principle 7.1 )  
Firmanın genel itibari ile kendisi için uygulanabilir kanunları takip ettiği, ancak PA 7'de bazı eksikler tespit edildiği not edilmiştir.( BSCI prensibi 7.1 )

7.11 - Building Occupational permit was not available to review for new area in the company. (Building Control Implementation Regulation Article 8/6 )  
(BSCI Principle 7.11)  
Firmanın yeni alan için yapı kullanım izin belgesinin olmadığı gözlenmiştir. (Yapı Denetimi Uygulama Yönetmeliği Madde 8/6) (BSCI Prensibi 7.11)

7.13 - It was noted that grounding test available in the facility but this report were not contain all machines grounding measurement. (Internal Electrical Installations Regulations, Article 23) (BSCI Principle 7.13)  
Fabrikada topraklama ölçümü yapılmıştır fakat bu topraklama ölçümü tüm makinelerin makine gövde topraklaması ölçümünü içermemektedir. (Elektrik İç Tesisleri Yönetmeliği, Madde 23 ,ELEKTRİK TESİSLERİNDE TOPRAKLAMALAR YÖNETMELİĞİ madde 10) (BSCI Prensibi 7.13)

7.17 - It was noted that; during factory tour the automatic fabric spreading machine has sensor however this sensor didn't work properly. (Machinery Safety Regulation appendix 1.2 )  
Serim makinesinin otomatik stoplama mekanizması vardır fakat uygun çalışmamaktadır. ( Makine Emniyeti Yönetmeliği ek 1.2)

7.25 - Based on satisfactory evidence, the main auditee does not respect partially this principle because, there was no periodical inspection report of ventilation system for some areas in the company. Law: Regulation based on the revision of regulation based on security terms regarding industry equipments, Appendix 2, Table 3  
Elde edilen yeterli de lillere göre, firmada havalandırma tesisatının fenni muayene raporunun tüm alanlar için bulunmaması sebebiyle denetlenen firma ilgili prensibi kısmen karşılayamamaktadır. Kanun: Kanun: İş Ekipmanlarının Kullanımında Sağlık ve Güvenlik Şartları Yönetmeliğinde Değişiklik Yapılmasına Dair Yönetmelik Ek 2, Tablo 3

#### Remarks from Auditee:

### Performance Area 8 : No Child Labour

Full Audit [Audit Id - 204168] Audit Date: 02/02/2021 PA Score: A

Deadline date:

#### GOOD PRACTICES:

#### AREAS OF IMPROVEMENT:

Factory verifies the age proof documents and retains copies of these documents on appointment. Auditor verified 6 workers' personnel files where workers have job application, copies of age documentation, contract based on listed terms and conditions signed by parties, educational certificate, etc. and found maintained in all of cases. According to the age documentation of the employees no child labor was found and worker's testimonies support documentary evidence of compliance. The youngest workers in the factory was 22 years old. The factory develop policies and procedures for remediation in case child labour occurs.

Fabrikada yaş doğrulamak için dökümanları ve kopyalarını tutmaktadır. Denetçi iş başvuru formlarını, yaş doğrulama için dökümanları, tüm taraflar tarafından imzalı iş sözleşmelerini ve eğitim belgelerini örnekleme alınan 6 özlük dosyalarından doğrulamıştır. Bu belgelere göre firmada çocuk işçiliği bulunmamaktadır. Fabrikada en genç çalışanlar 22 yaşındadır. İşletmede çocuk bulunmasına karşı alınması gereken önlemleri içeren bir prosedür bulunmaktadır.

#### Remarks from Auditee:



### Performance Area 9 : Special protection for young workers

Full Audit [Audit Id - 204168] Audit Date: 02/02/2021 PA Score: A

Deadline date:

#### GOOD PRACTICES:

#### AREAS OF IMPROVEMENT:

The factory management comply with this principle by ensuring that young employees are protected from any inconvenient conditions for their health and safety, moral values and development, without regard to the expectations set forth in these rules. Since the place of recruitment of young employees is not intended to affect factory management work, health or development; The fact that working hours do not affect attendance at school, participation in professional adjustment processes approved by the competent authorities, or capacity to benefit from training programs.

Fabrika yönetimi bu kurallar çerçevesinde belirlenmiş beklentiler göz ardı edilmeksizin, genç çalışanların geceleri çalışmaması ve sağlıkları, güvenlikleri, ahlaki değerleri ve gelişimleri için sakıncalı koşullardan korunmasını sağlayarak bu ilkeye uyacaklardır. Genç çalışanların işe alındığı yerlerde, fabrika yönetimi işin, sağlıkları veya gelişmelerini etkileyecek nitelikte olmadığından; çalışma saatlerinin okula devam durumlarını, yetkili mercilerin onayladığı mesleki uyum süreçlerine katılmalarını veya eğitim programlarından yararlanma kapasitelerini etkilemediğinden emindir. Genç işçilere zarar gelmesini önlemek, bunları tanımlamak ve azaltmak için gerekli mekanizmaları oluşturmuştur.

#### Remarks from Auditee:

### Performance Area 10 : No Precarious Employment

Full Audit [Audit Id - 204168] Audit Date: 02/02/2021 PA Score: A

Deadline date:

#### GOOD PRACTICES:

#### AREAS OF IMPROVEMENT:

Workers were given continuous employment. Sampled workers employment files and contracts were reviewed and the terms and conditions were found as per law. All workers were local workers and have social security insurance on-time.

Çalışanlar süresiz sözleşmeye sahiptir. Örnekleme alınan çalışanların özlük dosyası ve iş sözleşmeleri incelenmiştir ve tüm gereksinimler yasalara uygundur. Tüm çalışanlar yerel çalışanlardır ve hepsi zamanında sosyal sigortalar kurumuna zamanında kaydedilmiştir.

#### Remarks from Auditee:

### Performance Area 11 : No Bonded Labour

Full Audit [Audit Id - 204168] Audit Date: 02/02/2021 PA Score: A

Deadline date:

#### GOOD PRACTICES:

#### AREAS OF IMPROVEMENT:

The overall observation shows that the auditee fulfills the requirements of this principle. No force labor noted or being reported by employees during audit. There was no migrant worker in the factory. Annual overtime confirmations obtained from workers in the factory.

Yapılan genel değerlendirme sonrasında fabrikanın bu gereksinimi tam olarak karşılamakta olduğu gözlenmiştir. Denetim esnasında herhangi bir zorla çalıştırma olmadığı not edilmiştir. Fabrikada göçmen çalışan bulunmamaktadır. Çalışanlardan fazla mesai onay yazısı alınmıştır.

#### Remarks from Auditee:

### Performance Area 12 : Protection of the Environment

Full Audit [Audit Id - 204168] Audit Date: 02/02/2021 PA Score: B

Deadline date: 03/05/2021

#### GOOD PRACTICES:

#### AREAS OF IMPROVEMENT:

Facility management had been taken the necessary measures to avoid environmental degradation, facility assess significant environmental impact of operations, and establish effective policies and procedures that reflect their environmental responsibility. They had been implemented adequate measures to prevent or minimise adverse effects on the community, natural resources and the overall environment. EIA report was provided. Factory created satisfied environmental procedures.

Fabrika yönetimi çevreye zarar vermeyi önlemek adına gerekli tedbirleri alarak, Fabrika faaliyetlerinin çevreye verdiği kayda değer etkileri değerlendirmektedir ve çevreye karşı sorumluluklarını yansıtan etkin politika ve prosedürler oluşturmuştur. Toplum, doğal kaynaklar ve genel çevre üzerindeki olumsuz etkileri engellemek ya da en aza indirmek adına uygun tedbirlerin alınmasını sağlamışlardır. Çevresel etki değerlendirme raporu görülmüştür. Fabrika çevre prosedürlerini oluşturmuştur.

- 12.3 - 1- Based on satisfactory evidence, the main auditee and in-house subcontractor company does not respect this principle because there was no environmental permit. Law : In accordance with Regulations based on Obligated Permit and Licenses against Environmental Law, Art 4 (Official Gazette Date: 29.04.2009 – 27214) 2- It was noted that there was no approved from local ministry industrial waste management plan and waste declaration form available in the the main auditee and in-house subcontractor company. ( Waste management regulation Article 9)
- 1- Elde edilen yeterli delillere göre, denetlenen firmada ve iç fason firmada çevre izni bulunmamasıyla sebebiyle, denetlenen firma ilgili prensibi tamamen karşılayamamaktadır. Kanun: (Çevre Kanununca Alınması Gerekli İzin ve Lisanslar Hakkında Yönetmelik, Madde 4 (Resmi Gazete Tarihi: 29.04.2009 – 27214) 2- Denetlenen firmada ve iç fason firmada bakanlık onaylı endüstriyel atık yönetim planı ve atık beyan formu bulunmamaktadır. ( Atık Yönetimi Yönetmeliği Madde 9 )

#### Remarks from Auditee:

**Performance Area 13 : Ethical Business Behaviour**

Full Audit [Audit Id - 204168] Audit Date: 02/02/2021 PA Score: A

Deadline date:

**GOOD PRACTICES:**

**AREAS OF IMPROVEMENT:**

Ethical procedures were established under social management system. The factory management was cooperative and granted access to all documents, site tour and private worker interviews during the course of audit. The factory management provided full access to any type of documents requested by the auditor. And their approach is cooperative and respectful to auditor.

Etik prosedürler sosyal yönetim sistemi altında dökümanite edilmiştir. Fabrika yönetimi denetim sürecini desteklemiş olup, denetçinin dökümanları incelemesine, saha turu yapmasına ve istediği işçilerle özel görüşmesine izin vermiştir. Fabrika yönetimi denetçinin tüm dökümanlara erişebilmesini sağlamıştır. Yönetimin denetçilere yaklaşımı işbirliği ve saygı çerçevesindedir.

**Remarks from Auditee:**

**Summary**



Audit Type	Date	Audit Id	PA1	PA2	PA3	PA4	PA5	PA6	PA7	PA8	PA9	PA10	PA11	PA12	PA13	Overall Rating
Full Audit	02/02/2021	204168	C	B	A	B	A	A	A	A	A	A	A	B	A	B

Producer Photos



External photo(s) of the production unit(s)  
BSCI COC posted.jpg



External photo(s) of the production unit(s)  
complain and suggestion box.jpg



External photo(s) of the production unit(s)  
evacuation map.jpg



External photo(s) of the production unit(s)  
fire alarm button.jpg



External photo(s) of the production unit(s)  
fire extinguisher.jpg



External photo(s) of the production unit(s)  
fire hose tested.jpg



External photo(s) of the production unit(s)  
general overview of company.jpg



External photo(s) of the production unit(s)  
infoboard.jpg



External photo(s) of the production unit(s)  
lockers.jpg



External photo(s) of the production unit(s)  
lunch hall (2).jpg



External photo(s) of the production unit(s)  
lunch hall.jpg



External photo(s) of the production unit(s)  
NC-7.17-automatic fabric spreading machines sensor did not work properly.jpg



External photo(s) of the production unit(s)  
sewing area.jpg



External photo(s) of the production unit(s)  
sewing section.jpg



External photo(s) of the production unit(s)  
time recorder.jpg



External photo(s) of the production unit(s)  
[toilets.jpg](#)



External photo(s) of the production unit(s)  
[warehouse.jpg](#)